

GRIスタンダード内容索引

GRI 2：一般開示事項2021

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
1. 組織と報告実務				
2-1	組織の詳細	P112-113 会社概要・株式情報	-	-
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P4 KOBELCOグループ 統合報告書2023の発行にあたって	P2 編集方針	-
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	P4 KOBELCOグループ 統合報告書2023の発行にあたって	P2 編集方針	-
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし	該当なし	-
2-5	外部保証	-	P103 独立した第三者保証報告書	-
2. 活動と労働者				
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P22-23 KOBELCOグループの全体像 P30-31 ビジネスモデルと提供価値 P62-71 事業部門概況	-	-
2-7	従業員	P108-109 10ヵ年財務・非財務データ	P73 社会・労働についての各種データ	-
2-8	従業員以外の労働者	-	-	-
3. ガバナンス				
2-9	ガバナンス構造と構成	P88-91 取締役一覧 P92-95 コーポレートガバナンス 経営機構の考え方（経営機構、経営の委任範囲） コーポレートガバナンス体制の特徴	P76-79 コーポレートガバナンス 経営機構の考え方（経営機構、経営の委任範囲） コーポレートガバナンス体制の特徴	-
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	P95 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 指名・報酬委員会	P78 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 指名・報酬委員会	-
2-11	最高ガバナンス機関の議長	P88-91 取締役一覧 P94 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 取締役会	P78 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 取締役会	-

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ P72 TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 ガバナンスとリスク管理	P6 サステナビリティ経営の推進体制 P12 環境経営基本方針と体制 環境マネジメント体制 P15 気候変動への対応 TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 気候変動関連 P57 防災 マネジメント体制 P61 ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) D&I推進体制	-
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の委譲	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ P72 TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 ガバナンスとリスク管理	P6 サステナビリティ経営の推進体制 P12 環境経営基本方針と体制 環境マネジメント体制 P15 気候変動への対応 TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 気候変動関連 P57 防災 マネジメント体制 P61 ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) D&I推進体制	-
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ	P6 サステナビリティ経営の推進体制	-
2-15	利益相反	P102-103 コーポレートガバナンス 政策保有株式 P113 会社概要・株式情報 大株主 (上位10名)	P86 コーポレートガバナンス 政策保有株式	-
2-16	重大な懸念事項の伝達	P95 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 コンプライアンス委 員会	P78 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス体制の特徴 コンプライアンス委 員会 P90 コンプライアンス コンプライアンスプログラムに基づくコンプライアンス活 動 モニタリ ングの実施・通報への対応	ウェブサイト 神戸製鋼所のコーポレートガバナンスに対する基本的な考え 方、取組み 内部通報制度による健全性確保 https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/kobesteel/governance/files/cgtorikumi.pdf
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	P99 コーポレートガバナンス 役員トレーニング・サクセッションプラン P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ	P82 コーポレートガバナンス 役員トレーニング・サクセッションプラン P6 サステナビリティ経営の推進体制	-
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P98-99 コーポレートガバナンス 取締役会の実効性確保への取組み	P81-82 コーポレートガバナンス 取締役会の実効性確保への取組み	-
2-19	報酬方針	P100-102 コーポレートガバナンス 役員報酬及び会計監査人への監査報酬	P83-85 コーポレートガバナンス 役員報酬及び会計監査人への監査報酬	-
2-20	報酬の決定プロセス	P100-102 コーポレートガバナンス 役員報酬及び会計監査人への監査報酬	P83-85 コーポレートガバナンス 役員報酬及び会計監査人への監査報酬	-
2-21	年間報酬総額の比率	-	-	-
4. 戦略、方針、実務慣行				
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P8-13 社長メッセージ	-	-

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
2-23	方針声明	P7 サステナビリティ経営の推進 P85 人権 人権尊重の取組み（人権意識の向上） 人権基本方針の改定 P86 責任あるサプライチェーンの構築 基本的な考え方	P4 サステナビリティ経営のフレームワーク P11 環境経営基本方針と体制 環境経営基本方針 P49 人権と労働 基本的な考え方 P70 責任あるサプライチェーンの構築 基本的な考え方、調達基本方針、お取引先様へのお願い	ウェブサイト KOBELCOグループ 人権基本方針 https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/csr/pdf/policy.pdf ウェブサイト CSR調達基本方針 https://www.kobelco.co.jp/sustainability/files/csr-procurement-basic-policy.pdf
2-24	方針声明の実践	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ P85 人権 人権尊重の取組み（人権意識の向上） 人権デューデリジェンスの実施 P86 責任あるサプライチェーンの構築 2022年度の主な取組み	P6 サステナビリティ経営の推進体制 P12-14 環境経営基本方針と体制 環境マネジメント体制、環境中期目標とその取組み P49 人権と労働 マネジメント体制 P71-72 責任あるサプライチェーンの構築 推進体制、当社グループの取組みの経緯、CSR調達基本方針	-
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	P85 人権 人権尊重の取組み（人権意識の向上） 人権デューデリジェンスの実施	P49 人権と労働 マネジメント体制 P50 人権と労働 KOBELCOグループの取組み ハラスメント防止の取組みと申し立ての あった問題への具体的な対処方法 P90 コンプライアンス コンプライアンスプログラムに基づくコンプライアンス活動 モニタリングの実施・通報への対応	-
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	-	P50 人権と労働 KOBELCOグループの取組み ハラスメント防止の取組みと申し立ての あった問題への具体的な対処方法 P90 コンプライアンス コンプライアンスプログラムに基づくコンプライアンス活動 モニタリングの実施・通報への対応	-
2-27	法規制遵守	-	P27 環境マネジメント リスク管理の徹底 2022年度の環境法令の遵守状況 P91 コンプライアンス 贈収賄防止、競争法遵守	-
2-28	会員資格を持つ団体	P107 イニシアティブへの参画・社会からの評価 イニシアティブへの参画（主なもの）	P24 気候変動への対応 所属する気候関連の団体 P102 イニシアティブへの参画・社会からの評価 イニシアティブへの参画（主なもの）	-
5. ステークホルダー・エンゲージメント				
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P106 ステークホルダーの皆様とのコミュニケーション	P99-101 コミュニティ（ステークホルダーの皆様とのコミュニケーション）	-
2-30	労働協約	-	-	P15 第170期 有価証券報告書 労働組合の状況

GRIスタンダード内容索引

GRI 3：マテリアルな項目2021

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ マテリアリティの特定プロセス	-	-
3-2	マテリアルな項目のリスト	P16-17 マテリアリティ及び指標・目標	P7-9 マテリアリティ及び指標・目標	-
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P14-15 サステナビリティ推進委員会委員長メッセージ	P6 サステナビリティ経営の推進体制	-
		P16-17 マテリアリティ及び指標・目標	P7-9 マテリアリティ及び指標・目標	

GRIスタンダード内容索引

項目別のスタンダード

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
GRI201：経済パフォーマンス 2016				
201-1	創出、分配した直接的経済価値	P28-29 価値創造プロセス P108-109 10ヵ年財務・非財務データ	-	-
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P72-75 TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示	P15-26 気候変動への対応	-
201-3	確定給付年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	P140-142 第170期 有価証券報告書 退職給付会計関係
201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-
GRI202：地域での存在感 2016				
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-	-	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-	-
GRI203：間接的な経済的インパクト 2016				
203-1	インフラ投資および支援サービス	P30-31 ビジネスモデルと提供価値	-	-
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-	-	-
GRI204：調達慣行 2016				
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-	-
GRI205：腐敗防止 2016				
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-	P89 コンプライアンス コンプライアンスプログラムに基づくコンプライアンス活動 コミット メント・リスク評価 P91 コンプライアンス 個別法令に関する取組み例 贈収賄防止	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	-	P91 コンプライアンス 個別法令に関する取組み例 贈収賄防止	-
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-	P91 コンプライアンス 個別法令に関する取組み例 贈収賄防止	-
GRI206：反競争的行為 2016				
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-	P91 コンプライアンス 個別法令に関する取組み例 競争法遵守	-

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
GRI207：税金2019				
207-1	税務へのアプローチ	－	P96 税務リスク・コンプライアンス 税務に関する方針	－
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	－	P96 税務リスク・コンプライアンス 税務ガバナンス	－
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対応	－	P96 税務リスク・コンプライアンス 税務に関する方針	－
207-4	国別の報告	－	P96 税務リスク・コンプライアンス コンプライアンスデータ	－
GRI301：原材料 2016				
301-1	使用原材料の重量または体積	－	P46-47 マテリアルバランス	－
301-2	使用したリサイクル材料	－	P35-37 資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減	－
301-3	再生利用された製品と梱包材	－	P37 資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 主な取組み	－
GRI302：エネルギー 2016				
302-1	組織内のエネルギー消費量	－	P20 気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 エネルギー使用量	－
302-2	組織外のエネルギー消費量	－	－	－
302-3	エネルギー原単位	－	P20 気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 エネルギー使用量	－
302-4	エネルギー消費量の削減	－	P25-26 気候変動への対応 省エネルギー、CO ₂ 排出削減の取組み	－
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P74-75	TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 指標と目標	P22-24 気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 リスクと機会の目標と実績
GRI303：水と廃水2018				
303-1	共有資源としての水との相互作用	－	P31 水資源の適正管理 基本的な考え方	－
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	－	P12 環境経営基本方針と体制 環境マネジメント体制 P31 水資源の適正管理 マネジメント体制、目標	－
303-3	取水	－	P31-32 水資源の適正管理 実績	－
303-4	排水	－	P31-32 水資源の適正管理 実績	－
303-5	水消費	－	P31-32 水資源の適正管理 実績	－
GRI304：生物多様性2016				
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれら	－	P42-43 生物多様性への貢献 当社グループの事業活動と生物多様性の関わり	－
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	－	P42-43 生物多様性への貢献 当社グループの事業活動と生物多様性の関わり	－
304-3	生息地の保護・復元	該当なし	該当なし	－

開示事項		統合報告書での掲載		ESGデータブックでの掲載		その他の掲載	
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト	-	-	P42-43 P45	生物多様性への貢献 当社グループの事業活動と生物多様性の関わり 生物多様性への貢献 主な取り組み 灘浜サイエンススクエアでのビオトープの取	-	
GRI305：大気への排出 2016							
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	P74	TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 指標と目標	P21-22	気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 温室効果ガス排出量	-	
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	P74	TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 指標と目標	P21-22	気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 温室効果ガス排出量	-	
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	-	-	P21-22	気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 温室効果ガス排出量	-	
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	-	-	P21-22	気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 温室効果ガス排出量	-	
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	P74-75	TCFD提言に基づく気候変動関連情報開示 指標と目標	P21-22	気候変動への対応 気候変動関連の指標と目標 温室効果ガス排出量	-	
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-	-	-	-	-	
305-7	窒素酸化物（Nox）、硫黄酸化物（Sox）、およびその他の重大な大気排出	-	-	P39 P40-41	環境保全 大気汚染対策 環境保全 化学物質の適正管理	-	
GRI306：廃棄物 2020							
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	-	-	P35	資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 基本的な考え方	-	
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	-	-	P12 P35	環境経営基本方針と体制 環境マネジメント体制 資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 マネジメント体制、目標	-	
306-3	発生した廃棄物	-	-	P35-36	資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 実績	-	
306-4	処分されなかった廃棄物	-	-	P35-36	資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 実績	-	
306-5	処分された廃棄物	-	-	P35-36	資源循環の促進（廃棄物の削減）、原材料の削減 実績	-	
GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016							
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	-	-	-	-	
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P86	責任あるサプライチェーン構築 お取引先様へお願い、2022年度の主な取り組み	P70-71	責任あるサプライチェーンの構築 お取引先様へお願い、当社グループの取組みの経緯	ウェブサイト 調達 https://www.kobelco.co.jp/sustainability/procurement.html	
GRI401：雇用 2016							
401-1	従業員の新規雇用者と離職	P108-109	10ヵ年財務・非財務データ	P73	社会・労働についての各種データ	-	
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-	-	-	-	
401-3	育児休暇	P108-109	10ヵ年財務・非財務データ	P68 P73	ワークライフバランス 仕事と生活の両立支援 主な育児支援制度の利用実績 社会・労働についての各種データ	-	

開示事項	統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
GRI402：労使関係 2016			
402-1	業務上の変更に関する最低通知期間	-	-
GRI403：労働安全衛生 2018			
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	-	P51 安全衛生 安全に対する取組み
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	-	P52 安全衛生 発生災害と労働安全リスク対策
403-3	労働衛生サービス	-	P54 健康経営 健康経営戦略マップ
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	-	P52 安全衛生 協議と労働者の参加
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	-	P53 安全衛生 教育・研修
403-6	労働者の健康増進	P84 安全衛生 健康経営に関する取組み	P55 健康経営 健康経営に係る主な取組み
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	P52 安全衛生 発生災害と労働安全リスク対策
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	-	P51 安全衛生 安全に対する取組み
403-9	労働関連の傷害	P84 安全衛生 休業災害発生率の推移 P108-109 10ヵ年財務・非財務データ	P52 安全衛生 災害削減に向けた達成目標と実績
403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	P56 健康経営 健康関連データ
GRI404：研修と教育 2016			
404-1	従業員一人当たりの年間平均研修時間	P108-109 10ヵ年財務・非財務データ	P60 人材 主な取組み 直近3ヶ年の能力開発研修実績 P73 社会・労働についての各種データ
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P81 人材戦略 人材の育成	P59-60 人材 主な取組み
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	-	-
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P79 D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）推進～私らしく KOBELCOらしく 全員活躍～ P93 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス・ハイライト P108-109 10ヵ年財務・非財務データ	P63-67 ダイバーシティ&インクルージョン（D&I） 多様な社員の活躍支援 P73 社会・労働についての各種データ P76 コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス・ハイライト
405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	P15 有価証券報告書 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

開示事項		統合報告書での掲載		ESGデータブックでの掲載		その他の掲載	
GRI406：非差別 2016							
406-1	差別事例と実施した救済措置	-		-		-	
GRI407：結社の自由と団体交渉 2016							
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサ	-		-		-	
GRI408：児童労働2016							
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-		-		-	
GRI409：強制労働 2016							
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-		-		-	
GRI410：保安慣行 2016							
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-		-		-	
GRI411：先住民族の権利 2016							
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-		-		-	
GRI413：地域コミュニティ 2016							
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを	P106	ステークホルダーの皆様とのコミュニケーション	P99-101	コミュニティ（ステークホルダーの皆様とのコミュニケーション）	-	
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト	-		-		-	
GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016							
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-		-		-	
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P86	責任あるサプライチェーン構築 2022年度の主な取組み	P71	責任あるサプライチェーンの構築 当社グループの取組みの経緯	-	
GRI415：公共政策 2016							
415-1	政治献金	-		-		-	
GRI416：顧客の安全衛生 2016							
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P87	品質 信頼向上プロジェクト	P95	品質 品質保証強化タスクフォース	-	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-		-		-	
GRI417：マーケティングとラベリング 2016							
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-		-		-	
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-		-		-	

開示事項		統合報告書での掲載	ESGデータブックでの掲載	その他の掲載
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	-	-
GRI418：顧客プライバシー 2016				
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	-	-