

重要课题对应的指标和目标

KOBELCO集团的重要课题		指标、目标		
		指标	目标	业绩 (2020年度)
对绿色社会的贡献   	应对气候变化	①生产工序中二氧化碳的削减	2030年度：减少30~40% (与2013年度相比) 2050年度：向“碳中和”发起挑战	削减21%
		②通过技术、产品和服务为二氧化碳减排作贡献	2030年度：6,100万吨 (其中：MIDREX4,500万吨以上) 2050年度：1亿吨以上	4,102万吨 (暂定值)
		③电力事业中二氧化碳的减排	2030年度：提高煤炭火力发电的效率， 达到超越临界(USC)以上 2050年度：向“碳中和”发起挑战	—
	资源循环对策	④水资源循环利用	保持95%以上	95.9%
		⑤废弃物的资源率	3个主要副产品的资源再生 ^{※1} 2025年度：99%	98.7%
对安全、放心的城市建设，产品制造的贡献    	“3E+S” ^{※2} 能源供应	—	—	
	提供符合需求的材料和机械	⑥目标产品的产品结构	2025年度：钢材中的“线材、条钢和高强度钢板” 占比52%	44%
	提高安全性和生产效率		—	—
向人与技术连接的 未来提供解决方案   	数字化产品制造与业务变革 (DX)	⑦数字化项目数量	—	— ^{※3}
		⑧现有系统重建进展率	—	—
		⑨数字化转型人才培养数量	a.2023年度：约500人 ^{※4} b.2023年度：约140人 ^{※4}	a. 3 b. 9
	多元化知识产权的融合与创新	⑩开发新事业	2025年度：多个事业化小组正在开展活动的状态 2030年度：多个事业化小组启动事业 (目标收益规模10亿日元以上/项·年)	—
		⑪获得博士学位的人数	—	177人
推进多元化人才的活跃    	人才多样性与包容性 ^{※5}	⑫女性应届毕业生录用比例	2023年度：a.综合事务岗50%以上 b.综合技术岗15%以上 c.基干技能岗15%以上	a.34% b.16% c.
		⑬女性管理岗比例	2020年度的2倍	2.7%
		⑭残障者雇佣率	2.3% (法定雇佣率)	2.34%
		⑮外籍员工数量	—	87人
		⑯育儿特别休假率 (男性员工)	2023年度：100%	77.8%
		⑰工作未满十年离职率	低于15%	15.8%
	工作方式变革	⑱加班时间	—	16.6小时 (月/人)
		⑲年假实休天数	平均15天/年·人	11天
		⑳总实际劳动时间	低于2000小时/年	1,978h
	人才培养	㉑继续开展员工意识调查	—	继续
		㉒充实员工培训 a. 总培训时间 (共计) b. 人均培训时间	—	a.210,948h b.18h
追求可持续发展的 公司治理    	合规与风险管理	㉓内部通报数量	—	112起
	尊重人权	㉔充实员工培训	— ^{※6}	—
	安全卫生	㉕休业灾害发生频率	0.10以下	0.24 (日历年)
		㉖充实监督人员培训	—	65人
	质量保证	㉗内部质量监查中的质量指南认证据点比例	2023年度质量监查对象据点的70%	— ^{※7}
		㉘公司规定的试验和检查设备的自动化率	— ^{※8}	—
	公司治理	㉙继续实施客户满意度调查	—	继续
		㉚提高取締役会实效性	—	继续

※1 3个主要副产品：炉渣、粉尘、炼钢

※2 3E+S=Energy Security, Economic Efficiency, Environment+Safety

※3 自2021年度起核查对象并开始计数

※4 a.IT推广员 (利用IT技术，自行策划并推进本部门业务改革的人) b.数据专家 (能够进行高级数据分析的人)

※ 对接新版公司治理宗旨，继续探讨确保核心人才多样性的问题

※ 正在探讨充实员工人权培训及人权尽职调查的实施方法

※ 自2021年度质量监查起，启动质量指南认证

※ 关于中长期目标正在探讨中